

	<b>TÜRKİYE ATICILIK VE AVCILIK FEDERASYONU ATICILIK, AVCILIK VE PAINTBALL SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASI HAKKINDA TALİMAT</b>		<b>TÜRKİYE ATICILIK VE AVCILIK FEDERASYONU</b>
	Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı	25.04.2007 7/1	Uygulama Tarihi 25.04.2007

## BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

### Amaç

**Madde 1 –** (1)Bu talimatın amacı Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonunun Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın kimlerin hangi usul ve esaslara göre antrenör, spor uzmanı ve personel olarak sözleşmeli çalıştırılabileceğini düzenlemektir.

### Kapsam

**Madde 2-** (1)Bu talimat, Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonunun sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli, yabancı antrenör, spor uzmanları ve diğer personeli kapsar.

### Dayanak

**Madde 3-**(1) Bu Talimat, 21.05.1986 tarih ve 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun ek 9 uncu maddesi, 14.07.2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Özerk Spor Federasyonları Çerçeve Statüsü ile 15.05.2007 tarihli ve 26523 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

### Tanımlar

**Madde 4 -** (1)Bu Talimatta geçen;

- a)Genel Müdürlük : Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünü,
- b)Genel Müdür : Gençlik ve Spor Genel Müdürünü,
- c)Federasyon : Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonunu,
- ç)Federasyon Başkanı : Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Başkanını,
- d)Yönetim Kurulu : Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Yönetim Kurulunu
- e)İl Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünü,
- f)İlçe Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğünü,
- g)Kulüp : Federasyonca veya Federasyon tarafından yetki verilmiş kurumlarca Atıcılık,Avcılık ve Paintball branşı tescili yapılmış spor kulüplerini,
- ğ)Sözleşmeli Personel :Bu talimata göre çalıştırılacak yerli ve yabancı antrenör, spor uzmanı veya idari ve teknik diğer personeli,
- h)Sözleşme : Bu talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan sözleşmeyi,
- ı)Spor Uzmanı : Spor alanında bilimsel araştırma, geliştirme, değerlendirme, öğreticilik veya danışmanlık yapabilme niteliklerine sahip, yurt içinde veya yurt dışında branşlarıyla ilgili yüksek öğrenim görmüş, 5, 7 ve 8 inci maddelerde öngörülen şartları taşıyan yerli ve yabancı kişileri,
- i)Antrenör : Yurt içinde veya yurt dışında ilgili spor dalında eğitim gördüğü kademedeki programları başarı ile tamamladığına dair belgesi bulunan, sporcu veya spor takımlarını, branşı dahilindeki her türlü spor faaliyetlerine sportmenlik anlayışı içinde milli ve milletlerarası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek üzere görevlendirilecek yerli ve yabancı kişileri,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Esas Hükümler

#### Sözleşmeli Personelin Alınma Usul ve Şekli

**Madde 5** –(1)Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli spor uzmanı,yabancılar ve antrenörler, idari ve teknik personelden aşağı belirtilen şartları taşıyanlar arasından yönetim kurulunca uygun görülenlerle sözleşme yapılır.

#### Genel ve Özel Şartlar

**Madde 6** - (1)Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır;

##### A) Genel Şartlar

- 1) Türk vatandaşı olmak,
- 2) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 3) 18 yaşından küçük olmamak,
- 4) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,
- 5) 7/1/1993 tarihli ve 21458 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Amatör Spor Dalları Ceza Yönetmeliğine ve Atıcılık ve Avcılık Federasyonu ceza talimatına göre bir defada altı aydan fazla, değişik suçlardan toplam bir yıldan fazla veya doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.

##### B) Özel Şartlar

a) Sözleşmeli spor uzmanı olarak atanacaklarda branşlarına göre aşağıdaki şartlar aranır:

- 1) Spor Psikoloğu: Psikoloji alanında yükseköğrenim görmüş olmak ve spor psikolojisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,
- 2) Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon yüksek okulundan/bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,
- 3) Spor Eğitim Uzmanı: Üniversitelerin beden eğitimi veya spor eğitimi veren yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak. Yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak tercih sebebidir.

#### Yabancı Spor Uzmanı ve Antrenör

**Madde 8** – (1)Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

a) Atıcılık,Avcılık ve Paintball branşında antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak,

b) Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde başarıyla son üç yıl antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek,

Uluslararası alanda Atıcılık ve Avcılık branşında başarıları bilinenlerden Atıcılık ve Avcılık Federasyonu teknik kurulunun gerekçeli teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile referans belgesi aranmaz.

Yabancı spor uzmanı ve antrenörlerden aşağıdaki belgeler istenir;

a) Antrenörlük veya uzmanlık belgesi,

b) Yabancı antrenör ve uzmanlarda oturma müsaade belgesi, (Sözleşme yapıldıktan sonra 45 gün içerisinde oturma müsaade belgesini ibraz etmeyen antrenör ve uzmanın sözleşmesi kendiliğinden fesholunur.)

c) Son üç yıl içinde konusunda çalıştığının ve başarılarının belgesi,

#### İstenilecek Belgeler

**Madde 9** – (1)Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir.

a) Hizmet tanımlarında öngörülen niteliklerini belirleyen belgeler,

b) Sabıkasızlık kaydı,

c) Genel Müdürlük Ceza Kurullarınca bir defada bir yıldan fazla ve iki defa altışar ay hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmamış olduğunu gösterir belge,

d) Nüfus cüzdanı,

e) Yabancılardan oturma izin belgesi,

- f) İkametgah belgesi,  
g) Sağlık Kurulu raporu,

Bu talimat esaslarına göre sözleşmeli statüde elaman olma talebinde bulunanlar yukarıda belirtilen atamaya esas belgeleri tamamlayarak Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Başkanlığına elden teslim ederler.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM** **Ücretlerle ilgili Hükümler**

### **Ücretlerin Tespiti**

**Madde 10** – (1) Yerli ve yabancı spor uzmanlarına, antrenörlere, personele ve diğer görevlendirilecekler her yıl ocak ayında yönetim kurulunca belirlenecek sözleşmeli personel ücretleri ilgili yasalar ve yönetmeliklerle tespit edilen brüt ücret ödenir.

### **Kısmi Zamanlı Sözleşmeli Çalıştırma**

**Madde 11** – (1) Atıcılık ve Avcılık Federasyonu kısmi zamanlı çalıştırılmak üzere saatlik, yarım günlük veya ayda belli günleri ve yılda belli ayları kapsayacak şekilde yerli ve yabancı sözleşmeli spor uzmanı, antrenör ve diğer görevlendirilecekler istihdam edilebilir.

Saatlik çalıştırmada bir saatlik ücret için, yönetim kurulunun belirleyerek onayladığı ücret esas alınır. Bir aylık toplam saat ücreti aylık olarak ödenir. Saatlik olarak çalıştırılanlarda görevlendirme süresi bir ayda toplam 120 saati geçemez.

Yarım günlük veya her ayın belli günlerinde görevlendirilmelerde bir ay için en fazla 15 günlük ücret esas alınır.

Saatlik, yarım gün veya ayın belli günlerini ve yılın belli aylarını kapsayacak şekilde kısmi zamanlı çalıştırılacak sözleşmeli spor uzmanı, antrenörler ve personel, 7 ve 10. maddelerdeki şartlara uygun olarak federasyon başkanının teklifi, yönetim kurulunun onayına müteakip çalıştırılabilir

### **Ücret Ödeme Şekli**

**Madde 12** – (1) Aylık veya kısmi zamanlı olarak çalışan yerli ve yabancı antrenörler ile spor uzmanlarının, diğer personelin ücretleri Atıcılık ve Avcılık Federasyonu tarafından ödenir.

### **Geçici Görev Gideri**

**Madde 13** – Görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Yönetim Kurulunca belirlenen esaslara göre ödenir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM** **Sözleşme ile İlgili Hükümler**

### **Sözleşme Örneği**

**Madde 14** – Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca fesh edilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayan sözleşme örneği EK-1'dir.

### **Sözleşme Süresi**

**Madde 15** – Sözleşme süresi 1 yıldan çok olamaz, her yıl yönetim kurulunca uygun görülmesi halinde yenilenir.

### **Sözleşmenin Fesh Edilme Halleri**

**Madde 16** – Sözleşme imzalandıktan sonra noksan veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan kişilerin sözleşmeleri hiçbir ihbar yapılmaksızın Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Başkanlığınca tek taraflı olarak fesh olunur.

Bu talimat ile görev, yetki ve sorumluluk yönergesine ve sözleşme hükümlerine aykırı hareket edenler yıl sonu itibariyle, Atıcılık ve Avcılık federasyonunca EK-1 'de belirlenen performans ve değerlendirme kriterlerine uygun çalışmadıkları, hizmet ve faaliyetlerinde verimli olamadığının tespiti veya belirtilen şartlardan birinin kaybında veya çalışmalarını yetersiz görülenlerden süre aranmadan, ihbara ve sözleşme süresinin bitimine gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fesh edilir. Bu konuda denetlemeler federasyon tarafından görevlendirilen kişilerce yerine getirilir.

### **Sözleşmenin Yenilenmesi**

**Madde 17-** Atıcılık ve Avcılık Federasyonu, sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun Sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumda sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafa yazılı olarak ilgili kişinin formunda belirtilen adrese bildirmek zorundadır, belirtilen adrese yazının gönderilmesi tebligatın yapılması anlamındadır.Sözleşmenin yenilenmemesi veya fesh edilmesi halinde ilgiliye herhangi bir tazminat ödenmez. Mahkemeye gidilmez.

### **Hastalık İzni**

**Madde 18** – Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere, ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle Sosyal Sigortalar Kurumu'na ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşürülür. Yılda 20 gün senelik izin kullanılabilir.

### **Disiplin Uygulamaları**

**Madde 19** – Çalışma Sözleşmesi yapılan personelin Devlet Memurları Kanunundaki uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezası verilmesini gerektiren fiil ve hareketlerden dolayı maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine Federasyon Yönetim Kurulu onayı ile maaş kesimine gider .Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı takdirde sözleşmesi tek taraflı fesh edilir.

### **Devir-Teslim Zorunluluğu**

**Madde 20** – Sözleşmesi fesh edilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tesbiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**Madde 21** – (1) Bu Talimat, Genel Müdürlük ve Federasyon İnternet sitesinde yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 22** – (1)Bu talimat Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Başkanlığınca yürütülür.

**Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu  
Sözleşmeli Antrenör, Spor Uzmanları Ve Personel Çalışma Sözleşmesi**

**TARAFLAR**

MADDE 1: Bu Sözleşme Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Federasyonu ile .....  
..... arasında aşağıdaki şartlarda imza edilmiştir.

**TANIMLAR**

MADDE 2: Bu Sözleşmede bahsi geçen Federasyon Başkanlık deyimi Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Başkanlığını, ilgili deyimi..... ifade eder.

**GÖREV ÜNVANI VE GÖREV YERİ**

MADDE 3: İlgilinin görev unvanı ....., görev yeri .....  
.....

**ÇALIŞMA SÜRESİ VE SAATLERİ**

MADDE 4 : Mesai saati .....’da başlayıp, .....’da biter. İlgili haftada bir gün tatil yapar. Ancak, gününde bitirmesi gereken işlerin tamamlanmasına kadar çalışma saatleri dışında da olsa herhangi bir ücret talep etmeden çalışmak zorundadır.

**GİZLİLİĞE UYULMASI**

MADDE 5 : İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri görevinden ayrılrsa dahi açıklayamaz.

**BASIN VE YAYIN ORGANLARINA BİLGİ VE DEMEÇ VERME**

MADDE 6 : İlgili, taşrada İl Temsilcisi, merkezde Federasyon Başkanının izni dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi ve demeç veremez.

**ÜCRET VE ÖDEME ŞARTLARI**

MADDE 7 : İlgiliye her ay .....TL. brüt ücret ödenir. Ödemeler çalışma karşılığı olarak her ayın 15’inde yapılır. Aylık ücretin güne çevrilmesinde bir ay 30 gün olarak hesap edilir. İlgiliye bu sözleşme ile tespit edilen aylık ücret dışında (harcırah ve ders ücreti hariç) hiçbir ödeme yapılmaz.

**İZİN**

MADDE 8 : En az bir yıl çalışmak kaydı ile 10 yıla kadar çalışanlara 20 gün, 10 yıldan fazla çalışanlara 30 gün ücretli izin verilir.

**KILIK KIYAFET ZORUNLULUĞU**

MADDE 9 : İlgili, görevin gereği olan kıyafetleri giymekle görevli olup, diğer çalışma saatlerindeki kılık ve kıyafet konusunda ise kadrolu personelle ilgili hükümlere tabidir.

**SİYASİ FAALİYET YASAĞI**

MADDE 10 : İlgili siyasi partilere üye olamaz, siyasi faaliyette bulunamaz.

## ÇEKİLME

MADDE 11 : İlgili, sözleşme süresi içinde en az bir ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ile sözleşmeyi fesh ederek çekilebilir.

## DİSİPLİN UYGULAMASI

MADDE 12 : Talimat veya sözleşmedeki şartlara uyulmaması halinde maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine federasyon başkanının onayı ile bir aylık sözleşme ücretinin 1/15 – 1/5 oranında maaş kesim cezası uygulanır. Tekerrürü halinde cezanın azami haddi uygulanır. Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı takdirde sözleşme tek taraflı fesh edilir.

## SÖZLEŞMENİN FESH EDİLME HALLERİ

MADDE 13 : Sözleşmenin fesh edilmesi hususunda Talimat hükümleri uygulanır.

## SÖZLEŞMENİN YENİLENİP YENİLENMEMESİ

MADDE 14 : Taraflar sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitiminden en az bir ay önceden karşı tarafa bildirmek zorundadır.

## UYGULANACAK HÜKÜMLER

MADDE 15 : Bu sözleşmede yer almayan hususlarda ilgili hakkında talimattaki mevcut hükümler uygulanır.

## SÖZLEŞME SÜRESİ

MADDE 16 : Bu Sözleşme ilgilinin işe başladığı tarihten itibaren ..... tarihine kadar geçerlidir. İlgili, sözleşmenin imza tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde göreve başlamak zorundadır.

Bu sözleşme Türkiye Atıcılık ve Avcılık Federasyonu Başkanlığını temsilen Federasyon Başkanı .....ile aşağıdaki kimliği belirtilen ilgili arasında ...../...../..... tarihinden geçerli olmak üzere imzalanmıştır.

**TÜRKİYE ATICILIK VE AVCILIK FEDERASYONU  
BAŞKANLIĞI**

**SÖZLEŞMELİ SPOR UZMANI VE ANTRENÖR YIL SONU PERFORMANS VE DEĞERLENDİRME KRİTERİ**

ADI :  
SOYADI :  
BRANŞI :  
ÇALIŞTIĞI BİRİM :

	İLKOKUL O.OKUL	EN FAZLA	PUAN
1 EĞİTİM DURUMU	LİSE	2	
	Y.OKUL	4	
	Y.LİSANS	5	
2 BRANŞI İLE İLGİLİ AKADEMİK VEYA BİLGİ SEVİYESİ		5	
	1 YIL	1	
	2 YIL	2	
	3 YIL	3	
	4 YIL	4	
	5 YIL ve üzeri	5	
3 KAÇ YILDIR SÖZLEŞMELİ ÇALIŞIYOR		5	
4 GÖREVİNE DÜZENLİ GELİYORMU		5	
5 AMİRLERİNE VE İŞ ARKADAŞLARI İLE UYUMLU ÇALIŞIYORMU		10	
6 BİR YIL İÇİNDEKİ ÇALIŞMALARINDAKİ YURTİÇİ BAŞARILARI YRINTILI)		15	
7 BİR YIL İÇİNDEKİ ULUSLAR ARASI BAŞARILARI		15	
8 BRANŞININ EĞİTİM HİZMETLERİNE KATKISI		10	
9 PLANLI-PROGRAMLI ÇALIŞIYORMU		10	
10 GELECEĞE YÖNELİK PROJE VE UYGULAMALARI		10	
11 VERİLEN GÖREVİ YERİNE ZAMANINDA GETİRİYORMU		10	
TOPLAM PUAN		100	

NOT : Değerlendirme kriteri 100 puan üzerinden yapılır, en az 70 puan alanların sözleşmeleri uzatılabilir.